



**RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO**

<b>R.A 5: Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en tu entorno laboral del técnico Superior en Administración y Finanzas.</b>		<b>1</b>	<b>Seguridad y salud en el trabajo.</b>			
<b>Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación</b>		<b>Contenidos básicos</b>		<b>%</b>	<b>1ºTrim</b>	<b>Final</b>
a) Se ha valorado la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos y actividades de la empresa.		Evaluación de riesgos profesionales.	14%	25%	8,33%	
	Actividades Eva.: 14%					Prueba objetiva: 0%
b) Se han relacionado las condiciones laborales con la salud del trabajador.		Valoración de la relación entre trabajo y salud.	14%			
	Actividades Eva.: 14%					Prueba objetiva: 0%
c) Se han clasificado los factores de riesgo en la actividad y los daños derivados de los mismos.		Análisis de factores de riesgo.	15%			
	Actividades Eva.: 5%					Prueba escrita: 10%
d) Se han identificado las situaciones de riesgo más habituales en los entornos de trabajo del perfil profesional.		Análisis de riesgos ligados a las condiciones de seguridad, condiciones ambientales y condiciones ergonómicas y psico- sociales.	14%			
	Actividades Eva.: 14%					Prueba objetiva: 0%
5 e) Se ha determinado la evaluación de los riesgos en la empresa.		La evaluación de riesgos en la empresa como elemento básico de la actividad preventiva.	15%			
	Actividades Eva: 5%					Prueba objetiva: 10%
f) Se han determinado las condiciones de trabajo con significación para la prevención en los entornos de trabajo relacionado con el perfil profesional.		Riesgos específicos en el sector del administrativo.	14%			
	Actividades Eva.: 14%			Prueba objetiva: 0%		
g) Se han clasificado y descrito los tipos de daños profesionales, con especial referencia a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales relacionados con el perfil profesional.		Determinación de los posibles daños a la trabajador que pueden derivarse situaciones de riesgo detectadas.	14%			
	Actividades Eva: 4%			Prueba objetiva: 10%		
<b>TOTAL. R.A 5</b>			<b>100%</b>			



**RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO**

<b>R.A 6: Participa en la elaboración de un Plan de Prevención de riesgos en la empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados.</b>		<b>2</b>	<b>Gestión de la prevención de riesgos laborales.</b>		
<b>Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación</b>		<b>Contenidos</b>	<b>%</b>	<b>1º Trim.</b>	<b>Final</b>
a) Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales.		Derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales.	15%	25%	8,33%
Actividades Eva.: 5%	Prueba objetiva: 10%				
b) Se han clasificado las distintas formas de gestión de la prevención en la empresa en función de los distintos criterios establecidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.		Gestión de la prevención en la empresa.	15%		
Actividades Eva.: 5%	Prueba objetiva: 10%				
c) Se han determinado las formas de representación de los trabajadores en la empresa en materia de prevención de riesgos laborales.		Representantes de las personas trabajadoras en la empresa en materia de prevención de riesgos laborales.	14%		
Actividades Eva.: 4%	Prueba objetiva: 10%				
d) Se han identificado los organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales.		Organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales.	14%		
Actividades Eva.: 14%	Prueba objetiva: 0%				
e) Se ha valorado la importancia de la existencia de un plan preventivo en la empresa que incluya la secuenciación de actuaciones a realizar en casos de emergencia.		Planificación de la prevención en la empresa.	14%		
Actividades Eva.: 14%	Prueba objetiva: 0%				
f) Se ha definido el contenido del plan de prevención en un centro de trabajo relacionado con el sector profesional de técnico superior en Administración y Finanzas.		Planes de emergencia y de evacuación en entornos de trabajo.	14%		
Actividades Eva.: 4%	Prueba objetiva: 10%				
g) Se ha proyectado un plan de emergencia y evacuación de una pequeña empresa.		Elaboración de un plan de emergencia en una "pyme".	14%		
Actividades Eva.: 14%	Prueba objetiva: 0%				
<b>TOTAL. R.A 6</b>			<b>100%</b>		





**RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO**

<b>R.A 7: Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral del Técnico Superior en Administración y finanzas.</b>		<b>3</b>	<b>Medidas de prevención, protección y primeros auxilios.</b>			
<b>Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación</b>		<b>Contenidos básicos</b>		<b>%</b>	<b>1º Trim</b>	<b>Final</b>
a) Se han definido las técnicas de prevención y protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables.		Determinación de las medidas de prevención y protección individual y colectiva. Aplicación de medidas de prevención y protección en la empresa.	16%	25%	8,33%	
	Actividades Eva.: 16%					Prueba objetiva: 0%
b) Se ha analizado el significado y alcance de los distintos tipos de señalización de seguridad.		Señalización de seguridad y salud.	17%	25%	8,33%	
	Actividades Eva.: 7%					Prueba objetiva: 10%
c) Se han analizado los protocolos de actuación en caso de emergencia.		Protocolo de actuación ante una situación de emergencia.	17%	25%	8,33%	
	Actividades Eva.: 7%					Prueba objetiva: 10%
7 d) Se han identificado las técnicas de clasificación de heridos en caso de una emergencia en la que existan víctimas de diversa gravedad.		Clasificación de heridos en caso de una emergencia en la que existan víctimas de diversa gravedad.	17%	25%	8,33%	
	Actividades Eva.: 7%					Prueba objetiva: 10%
e) Se han identificado las técnicas básicas de primeros auxilios que deben ser aplicadas en el lugar del accidente ante distintos tipos de daños y la composición y uso del botiquín.		Primeros auxilios.	16%	25%	8,33%	
	Actividades Eva.: 16%					Prueba objetiva: 0%
f) Se han determinado los requisitos y condiciones para la vigilancia de la salud del trabajador y su importancia como medida de prevención.		La vigilancia de la salud en la empresa.	17%	25%	8,33%	
	Actividades Eva.: 7%					Prueba objetiva: 10%
<b>TOTAL. R.A 7</b>			<b>100%</b>			





**RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO**

R.A 1: Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.		4	Búsqueda activa de empleo.			
Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación		Contenidos básicos		%	1º Trim	Final
a) Se han identificado los principales yacimientos de empleo y de inserción laboral para el técnico superior en Administración y Finanzas. Se han determinado las aptitudes y actitudes requeridas para la actividad profesional relacionada con el perfil del título.		Definición y análisis del sector profesional del título de Técnico superior en Administración y Finanzas. Análisis de los intereses, aptitudes y motivaciones personales para la carrera profesional.	15%	25%	8,34%	
Actividades Eva.: 15%	Prueba objetiva: 0%					
b) Se han identificado los itinerarios formativos-profesionales relacionados con el perfil profesional de técnico superior en Administración y Finanzas.		Identificación de itinerarios formativos relacionados con el perfil profesional. Oportunidades de aprendizaje y empleo en Europa	10%			
Actividades Eva.: 10%	Prueba objetiva: 0%					
c) Se ha valorado la importancia de la formación permanente como factor clave para la empleabilidad y adaptación a las exigencias del proceso productivo.		Formación profesional inicial. Valoración de la importancia de la formación permanente en la trayectoria laboral y profesional del TSAF.	15%			
Actividades Eva.: 15%	Prueba objetiva: 0%					
d) Se ha realizado una valoración de la personalidad, aspiraciones, actitudes y la formación propia para la toma de decisiones.		El proyecto profesional individual.	15%			
Actividades Eva.: 15%	Prueba objetiva: 0%	El proceso de toma de decisiones.				
e) Se han determinado las técnicas utilizadas en el proceso de selección.		Técnicas e instrumentos en el proceso de selección.	15%			
Actividades Eva.: 15%	Prueba objetiva: 0%					
f) Se han determinado las técnicas utilizadas en el proceso de búsqueda de empleo.		Técnicas e instrumentos de búsqueda de empleo.	15%			
Actividades Eva.: 15%	Prueba objetiva: 0%					
g) Se han previsto las alternativas de autoempleo en los sectores profesionales relacionados con el título.		Autoempleo: concepto e instrumentos.	15%			
Actividades Eva.: 15%	Prueba objetiva: 0%					
		<b>TOTAL. R.A 1</b>	<b>100%</b>			





**RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO**

<b>R.A 2: Aplica las estrategias de trabajo en equipo, valorando su eficacia y su eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.</b>		<b>5</b>	<b>Equipos de trabajo.</b>			
<b>Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación</b>		<b>Contenidos básicos</b>		<b>%</b>	<b>2º Trim</b>	<b>Final</b>
<b>2</b>	a) Se han valorado las ventajas del trabajo en equipo en situaciones de trabajo relacionadas con el Técnico Superior en Administración y Finanzas.	Valoración de las ventajas e inconvenientes del trabajo de equipo para la eficacia de la organización.		15%	20%	8,33%
	Actividades Eva.: 15%	Prueba objetiva: 0%				
	b) Se han identificado los equipos de trabajo que pueden constituirse en una situación real de trabajo.	Concepto de equipo de trabajo y grupo de trabajo. Equipos en el sector de la administración según las funciones que desempeñan.		15%		
	Actividades Eva.: 15%	Prueba objetiva: 0%				
	c) Se han determinado las características del equipo de trabajo eficaz frente a los equipos ineficaces.	Equipos eficaces e ineficaces. Similitudes y diferencias. La motivación y el liderazgo en los equipos eficaces.		15%		
	Actividades Eva.: 15%	Prueba objetiva: 0%				
	d) Se ha valorado positivamente la necesaria existencia de diversidad de roles y opiniones asumidos por los miembros de un equipo.	La participación en el equipo de trabajo.		15%		
	Actividades Eva.: 15%	Prueba objetiva: 0%				
<b>TOTAL. R.A 2</b>				<b>60%</b>		





**RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO**

<b>R.A 2: Aplica las estrategias de trabajo en equipo, valorando su eficacia y su eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.</b>		<b>6</b>	<b>Gestión de conflictos.</b>			
<b>Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación</b>		<b>Contenidos básicos</b>		<b>%</b>	<b>2º Trim</b>	<b>Final</b>
<b>2</b>	e) Se ha reconocido la posible existencia de conflicto entre los miembros de un grupo como un aspecto característico de las organizaciones.	Conflicto: características y etapas.		14%	20%	8,33%
	Actividades Eva.: 10%	Prueba objetiva: 4%				
	f) Se han identificado los tipos de conflictos y sus fuentes.	Conflicto: tipos y fuentes.		12%		
	Actividades Eva.: 10%	Prueba objetiva: 2%				
	g) Se han determinado procedimientos para la resolución del conflicto.	Métodos para la resolución o supresión del conflicto.		14%		
	Actividades Eva.: 10%	Prueba objetiva: 4%				
<b>TOTAL. R.A 2</b>				<b>40%</b>		





<b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO</b>						
<b>R.A 3: Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.</b>					<b>7</b>	<b>Las relaciones laborales</b>
<b>Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación</b>		<b>Contenidos básicos</b>		<b>%</b>	<b>2º Trim</b>	<b>Final</b>
3	a) Se han identificado los conceptos básicos del D. Trabajo.	El derecho del trabajo. Evolución histórica. Relaciones Laborales.		10%	20%	8,33%
	Actividades Eva.: 0%	Prueba objetiva: 10%				
	b) Se han distinguido los principales organismos que intervienen en las relaciones entre empresarios y trabajadores.	Las fuentes DT. Jerarquía normativa. Principios aplicación.		10%		
	Actividades Eva.: 10%	Prueba objetiva: 0%				
	c) Se han determinado los derechos y las obligaciones derivados de la relación laboral.	Derechos y obligaciones de las personas trabajadoras. Poderes y facultades de la empresa.		10%		
	Actividades Eva.: 0%	Prueba objetiva: 10%				
<b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO</b>						
<b>R.A 3: Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.</b>					<b>8</b>	<b>Tiempo de trabajo.</b>
<b>Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación</b>		<b>Contenidos básicos</b>		<b>%</b>	<b>2º Trim</b>	<b>Final</b>
3	e) Se han valorado las medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar.	El tiempo de trabajo: jornada ordinaria, horario, periodo de descanso, permisos retribuidos, vacaciones y calendario laboral.		10%	20%	8,33%
	Actividades Eva.: 5%	Prueba objetiva: 5%				
	f) Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo del perfil.	Conciliación vida familiar y laboral. Las nuevas formas de organización del trabajo.		10%		
	Actividades Eva. : 10%	Prueba objetiva: 0%				
<b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO</b>						
<b>R.A 3: Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.</b>					<b>9</b>	<b>El contrato de trabajo y sus modalidades</b>
<b>Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación</b>		<b>Contenidos básicos</b>		<b>%</b>	<b>2º Trim</b>	<b>Final</b>
3	d) Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.	El contrato de trabajo. Modalidades de contrato de trabajo.		10%	20%	8,34%
	Actividades Eva.: 2%	Prueba objetiva: 8%				





<b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO</b>						
<b>R.A 3: Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.</b>			<b>10</b>	<b>El salario y la nómina.</b>		
<b>Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación</b>		<b>Contenidos básicos</b>		<b>%</b>	<b>3º Trim</b>	<b>Final</b>
3	g) Se ha analizado el recibo de salarios identificando los principales elementos que lo integran.	El Salario. Interpretación de la estructura salarial.		10%	33,34%	8,33%
	Actividades Eva.: 5%	Prueba objetiva 5%				
SMI e IPREM.						
<b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO</b>						
<b>R.A 3: Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.</b>			<b>11</b>	<b>Modificación, suspensión y extinción del CT.</b>		
<b>Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación</b>		<b>Contenidos básicos</b>		<b>%</b>	<b>3º Trim</b>	<b>Final</b>
3	h) Se han identificado las causas y los efectos de la modificación, la suspensión y la extinción de la relación laboral.	Modificación del contrato de trabajo. Suspensión del contrato de trabajo. Extinción contrato trabajo. Finiquito.		10%	33,33%	8,34%
	Actividades Eva.: 0%	Prueba objetiva: 10%				
3	i) Se han determinado las condiciones de trabajo pactadas en un convenio colectivo aplicable al sector profesional del Técnico Superior en Administración y Finanzas.	Representación de las personas trabajadoras. Análisis de un convenio colectivo aplicable al perfil profesional.		10%	33,33%	8,34%
	Actividades Eva.: 10%	Prueba objetiva: 0%				
3	j) Se han analizado las diferentes medidas de conflicto colectivo y los procedimientos de solución de conflictos.	Conflictos laborales. Causas y medidas del conflicto colectivo: huelga y cierre patronal.		10%	33,33%	8,34%
	Actividades Eva.: 0%	Prueba objetiva: 10%				
<b>TOTAL. R.A 3</b>				<b>100%</b>		







**RESULTADOS DE APRENDIZAJE / CRITERIOS DE EVALUACIÓN / INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/UNIDAD TRABAJO**

R.A 4: Determina la acción protectora del sistema de la S.S. ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones.		12	La seguridad social y el desempleo.		
Criterios de evaluación/ Instrumentos de evaluación		Contenidos básicos	%	3º Trim	Final
a) Se ha valorado el papel de la SS como pilar esencial para la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía.		Estructura del Sistema de la Seguridad social.	10%	33,33%	8,34%
Actividades Eva 10%	Prueba objetiva:				
b) Se han enumerado las diversas contingencias que cubre el sist. de SS.		Contingencias que cubre el sistema de la Seguridad Social	10%		
Actividades Eva.: 5%	Prueba objetiva: 5%				
c) Se han identificado los regímenes existentes en el sistema de SS.		Regímenes existentes en el sistema de Seguridad Social.	10%		
Actividades Eva: 5%	Prueba objetiva 5%				
d) Se han identificado las obligaciones del empresariado y personal trabajador dentro del sistema de Seguridad Social.		Determinación de las principales obligaciones de empresarios y trabajadores en materia de Seguridad Social: afiliación, altas, bajas y cotización.	15%		
Actividades Eva: 5%	Prueba objetiva:10 %				
4 e) Se han identificado en un supuesto sencillo las bases de cotización de una persona trabajadora y las cuotas correspondientes al personal y empresariado.		La cotización de trabajador y empresa.	15%		
Actividades Eva: 10 %	Prueba objetiva: 5%				
f) Se han clasificado las prestaciones del sistema de la seguridad social, identificando los requisitos.		Estudio de las Prestaciones de la Seguridad Social	15%		
Actividades Eva: 5 %	Prueba objetiva: 10%				
g) Se han determinado las posibles situaciones legales de desempleo en supuestos prácticos sencillos.		Situaciones protegibles en la protección por desempleo.	10%		
Actividades Eva: 5 %	Prueba objetiva: 5 %				
h) Se ha realizado el cálculo de la duración y cuantía de una prestación por desempleo de nivel contributivo básico.		Requisitos y cálculo de la prestación por desempleo.	15%		
Actividades Eva: 10 %	Prueba objetiva: 5 %				
<b>TOTAL. R.A 4</b>			<b>100%</b>		

